

## **Beleidsplan Stichting Multicreatief**

### **Inhoudsopgave:**

#### **Inleiding:**

Stichting Multicreatief is een non-profit stichting die zich inzet d.m.v. begeleiding, training en ondersteuning, voor mensen met een beperking die dagbesteding op maat nodig hebben en/of een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

#### **Stichting Multicreatief is een dagbesteding die zich richt op de volgende doelgroepen:**

- Personen met een licht verstandelijk beperking.
- Personen met een autisme spectrum stoornis (ASS)
- Personen met psychische problemen.
- Personen met een lichamelijke handicap.
- Personen met een combinatie van bovenstaande beperkingen.

Onze doelgroep bestaat momenteel voornamelijk uit jong volwassenen tussen de 16 en 35 jaar.

Graag willen wij zo dicht mogelijk bij de wensen van onze cliënten komen en werken wij altijd, vanuit hun interesses aan hun persoonlijke doelen. Zodat motivatie en inzet eerder aanwezig is.

#### **Hoofdstuk1: Lengte en geldigheidsduur**

Dit beleidsplan heeft een geldigheidsduur van 3 jaar en gaat in op 1 januari 2020 en eindigt op 31 December 2022. Na dit termijn zal er een nieuw beleidsplan worden opgesteld, gebaseerd op de ervaringen en het totale verloop van dit huidige beleidsplan.

#### **Hoofdstuk 2: Visie en missie**

##### **2.1 Visie en missie**

Wij zijn van mening dat iedereen moet kunnen werken aan zijn/haar toekomstperspectief onafhankelijk of iemand een beperking heeft en dat iedereen een volwaardige plek verdient in onze samenleving. Of dat een plek is binnen het arbeidssysteem (betaald of onbetaald) of op een dagbesteding, dat is afhankelijk van de mogelijkheden van de cliënt, maar onze kracht is op maat werken en zo dicht mogelijk in de buurt komen van de wensen en interesses van de cliënt. Bij begeleiding, ondersteuning of training van de cliënt werken wij dus ook altijd vanuit hun interesses. Om zo een betere en snellere ingang te krijgen tot het behalen en/of in stand houden van de persoonlijke doelen die samen met de persoon zijn opgesteld. Door te werken vanuit de interesses zijn vaak belangrijke eigenschappen al aanwezig zoals motivatie en kennis.

Onze missie is specifieke dagbesteding bieden aan onze doelgroep, waar ze zich veilig en thuis voelen en waar ze vanuit hun interesse hun kwaliteiten en mogelijkheden verder kunnen ontwikkelen om zelfstandigheid en zelfredzaamheid te vergroten om dit dan vervolgens toe te kunnen passen in hun dagelijkse leven. Ook mensen met een beperking hebben ideeën, voorkeuren en idealen en willen graag bezig zijn op het gebied, waar ze interesse in hebben en waar ze goed in zijn!

## **2.2 Lange termijnbeleid**

Onze lange termijn doelstelling is om op diverse plaatsen waar vraag is van onze cliënten een specifieke dagbesteding op te zetten. Dagbestedingen waar de stap naar de samenleving kleiner is omdat er samengewerkt wordt met andere reguliere bedrijven en omdat wij hierin een groot netwerk hebben. Graag willen wij grotere doorstroom mogelijkheden creëren voor onze cliënten zowel binnen Stichting Multicreatief als doorstroom naar het reguliere bedrijfsleven.

In Roosendaal, Oostelijke Havendijk 13b, zijn wij gestart met een atelier, waar cliënten kostuums en attributen kunnen maken voor Cosplay. Maar waar ook beurzen en grimeren nieuwe projecten zijn. De vraag van jongeren in deze branche is erg groot. Ook hier werken professionele begeleiders met vrijwilligers en stagiaires, die tevens ook affiniteit hebben met de cosplay.

## **2.3 Doelstellingen**

- Meerdere specifieke dagbestedingen op maat openen.
- Verdiepen in de behoeften van de doelgroep.
- Doorgroei mogelijkheden voor cliënten creëren, zowel binnen Stichting Multicreatief als daarbuiten d.m.v. stage/ervaringsplaatsen met begeleiding op te zetten.
- Verder uitbreiden van ons netwerk.

## **Hoofdstuk3: Ambities**

### **3.1 Toekomst**

Graag willen wij ons in de toekomst nog meer gaan verdiepen in de vraag en behoeften van onze doelgroep, zodat wij goed op maat kunnen werken. Daarbij dus uitgaande van de interesses (vraag) en mogelijkheden van de cliënten. Zelfstandigheid en zelfredzaamheid staat bij ons voorop en daarop wordt altijd getraind of in ondersteunt. Meerdere specifieke dagbestedingen opzetten op verschillende plaatsen in Nederland, waarbij onze zorgprofessionals nauw samenwerken met mensen uit het bedrijfsleven. Meer doorgroei mogelijkheden bieden aan onze cliënten. Goede samenwerking met de instanties waarmee onze cliënten te maken hebben, zoals UWV, WMO, Uitzendbureaus, werkplein etc. Opzetten van nieuwe projecten samen met de cliënten.

### **3.2 Wat hebben we tot nu toe bereikt?**

In juni 2017 zijn wij gestart met een dagbestedingswinkel en deze verder uitgebreid met een kapsalon en schoonheidssalon.

Project Sporten en gezonde voeding opgezet samen met sportschool Kroevensport en diëtiste.

December 2017 nieuwe atelierruimte gehuurd en deze wordt eind januari 2018 geopend.

In Mei 2018 is de Zorgboerderij te Rijsbergen opgestart.

In 2020 zijn cosplay en de dagbestedingswinkel samen gegaan (creatiefgroep) en zijn inmiddels verhuisd naar de Oostelijke Havendijk 13B, waar meer mogelijkheden tot uitbreiding zijn.

### **3.3. Werkzaamheden Stichting**

### **3.4 Projecten**

We hebben het project bewegen en gezonde voeding opgezet samen met fysiotherapie Dynamico. Cliënten hebben 1 X per week sporten onder begeleiding van een fysiotherapeut en 1X per maand

komt de diëtiste langs op de groep. Alle deelnemende cliënten hebben hun eigen persoonlijke training en adviesplan waar ze aan werken. Verder wordt er 1X per week een gezonde maaltijd bereid door de cliënten en wordt er ook gezamenlijk gegeten. Uit dit project is nu ook gezond budget koken naar voren gekomen en in het nieuwe jaar komt er een voedingsdeskundige een workshop geven over gezonde voeding.

Wij zijn samen met de cliënten een project aan het opzetten over pestgedrag. De cliënten zijn zelf een spel aan het ontwikkelen dat toepasbaar is zowel op basisscholen als voortgezet onderwijs. Daarbij willen ze ook graag hun eigen verhaal doen en willen we een veilige zone worden voor jongeren die zijn of worden gepest.

We hebben ons netwerk behoorlijk uitgebreid en zijn inmiddels ook partner geworden van “de Roosendaalse uitdaging” een non profit organisatie die mooie verbindingen maakt tussen zorg en het bedrijfsleven.

De uitbreiding met de Coplaygroep gemaakt door met ze naar de beurzen en conventies te gaan, waar ze zelf spullen voor maken en inkopen. En deze op de beurs weer verkopen.

## **Hoofdstuk 4 Financiën**

### **4.1 Financiën**

Wij hebben cliënten met een WMO of PGB indicatie. Wij hebben een onderaannemers contract met verschillende zorginstellingen. Wij hebben een accountant en administratiekantoor ingehuurd, die ons helpt met de financiële administratie.

### **4.2 Geldwerving**

Wij betalen momenteel alles uit eigen middelen. Zelfgemaakte spullen die verkocht worden, dat geld wordt bijgelegd aan het project Bewegen en gezonde voeding. Wij hebben meegedaan aan een inzamelingsactie van het oranjefonds. Een aantal ouders van onze cliënten zamelen materialen in die wij weer hergebruiken en proberen bouwmaterialen gesponsord of goedkoper te krijgen.

In de toekomst gaan we ons verdiepen in geldwerving voor onze projecten. Inmiddels hebben we ook een ANBI status.

## **Hoofdstuk 5:**

Sterkten en zwakten Onze kracht is dat wij staan voor onze cliënten en juist kleinere groepen creëren met meer begeleiding, zodat we ook echt goed met de cliënten aan hun persoonlijke doelen kunnen werken en er meer tijd is voor persoonlijke aandacht, zodat de cliënt zelf hierdoor een goed overzicht heeft op datgene, waar hij/zij aan werkt. Tevens vinden wij de groepssamenstelling van zowel de cliënten als de begeleiding daarbij erg belangrijk.

Deze aanpak en het opzetten van de specifieke dagbestedingen brengt wel meer kosten met zich mee. Vandaar dat wij ons ook verdiepen in geldwerving, zodat onze manier van werken kan blijven voort bestaan. Want in een korte periode hebben wij samen met onze cliënten, personeel en

vrijwilligers al heel veel neergezet en is het een feit dat cliënten kunnen doorstromen, zowel binnen de eigen dagbestedingsgroepen en het reguliere bedrijfsleven.

## **Hoofdstuk 6: Strategische doelstelling of stappenplan**

Het stappenplan voor de cliënten, wat wij in de toekomst gaan volgen ziet er als volgt uit:

### **1. Werving nieuwe cliënten.**

Het zelf organiseren van kennismakingsdagen en aansluiten bij zorgmarkten voor cliënten. Goed contact onderhouden met andere zorginstellingen/stichtingen, zodat de cliënt verwezen kan worden naar een passende dagbestedingsplek.

### **2. Individuele begeleiding bij nieuwe cliënten.**

Zodat de vraag /wens van de cliënt goed onderzocht kan worden, daarbij rekening houdend met de mogelijkheden van de cliënt en daarbij passend het zorgplan wat wordt opgesteld. Rapportage op de doelen die zijn opgesteld samen met de cliënt. Tussenevaluaties en eindevaluaties van de doelen, waarbij goed gelet wordt of doorstroming mogelijk is zowel binnen de Stichting als daarbuiten. Cliënten worden altijd getraind op zelfstandigheid/zelfredzaamheid.

### **3. Bieden van passende dagbesteding.**

Cliënten de mogelijkheid bieden om te onderzoeken wat hun interesses en mogelijkheden zijn, wij bieden een groot scala aan activiteiten. De mogelijkheid bieden om zich te ontwikkelen hierin, daarbij de doorgroei goed in de gaten houdend. Bij meerdere cliënten met dezelfde interesses bieden wij de mogelijkheid om daar een nieuwe groep van te maken of zelfs een hele nieuwe dagbesteding. Cliënten kunnen zich ontwikkelen en ontdekken, waar ze goed in zijn en specifiek daar mee verder gaan. Cliënten kunnen getraind worden op bepaalde skills, die ze in het bedrijfsleven nodig hebben om door te kunnen stromen. Wij regelen ook ervaringswerkplekken en stages voor de cliënt met begeleiding.

**Het stappenplan voor de stichting, wat wij in de toekomst gaan volgen ziet er als volgt uit:**

#### **1. Projecten opzetten.**

Het opzetten van nieuwe projecten t.b.v. de cliënten Het werven van gelden voor de projecten.

#### **2. Het toezien van het bestuur.**

Het bestuur ziet toe dat het vermogen van de stichting aan de juiste doeleinden wordt besteed. Het bestuur heeft ook regelmatig een vergadering, waarin alles wordt doorgesproken zowel financieel als de uitvoering van het beleid van de stichting. Het bestuur zal ook met regelmaat bezoeken brengen aan de dagbestedingen/projecten om zo goed op de hoogte te blijven wat er speelt binnen de stichting. Het bestuur controleert of alle benodigde protocollen aanwezig zijn en passen indien nodig, deze aan. Zo is er op iedere dagbesteding een protocol medicatie en meldcode huishoudelijk geweld en seksueel misbruik.

#### **3. Klachten en geschillencommissie**

Wij zijn aangesloten bij klachten en geschillencommissie 'Solopartners' gevestigd te Ridderhof 67, 5341 HS Oss en bereikbaar via [info@solopartners.nl](mailto:info@solopartners.nl) of per telefoon: 085-2010140.

4. **Aanvragen contracten:**

Het bestuur vraagt de benodigde contracten aan en ziet er op toe dat deze tijdig verlengd worden.

5. **Opzetten van passende dagbesteding.**

Bij voldoende vraag vanuit de cliënten, kan het bestuur indien voldoende financiële middelen aanwezig zijn of d.m.v. sponsoring besluiten tot een geheel nieuwe dagbesteding of project.